

PREVENTIEVE ACTIVITEITEN

De vraag naar arbozorg in z'n algemeenheid en naar Bedrijfsmaatschappelijk werk in het bijzonder, beweegt zich steeds meer van individu naar organisatie, van curatief naar preventief. Het besef dat voorkomen altijd beter is dan genezen vertaalt zich in een vraag naar preventieve activiteiten van het Bedrijfsmaatschappelijk werk. Zo wordt Bedrijfsmaatschappelijk werk bijvoorbeeld veelal ingeschakeld als begeleider en adviseur bij reorganisatietrajecten, als coach van teams en als deskundige bij de hantering van spanningsvolle arbeidssituaties.

Preventieactiviteiten kunnen bestaan uit:
Consultatie aan het management.
Begeleiding bij veranderingsprocessen.
Training stress preventie.
Opvang na schokkende ervaringen.

BEDRIJFSMAATSCHAPPELIJK WERK MAAKT DEEL UIT VAN EEN GEZONDE BEDRIJFSVOERING

Gericht op reïntegratie.
Terugdringing van ziekteverzuim.
Kortdurend, gemiddeld vijf gesprekken.
Inzichtelijk en methodisch.
Gericht op resultaat.
Pro-actieve houding.
Verwijzing naar gespecialiseerde instanties.

AFSPRAKEN

Voor nadere informatie of voor het maken van een afspraak kunt u contact met me opnemen.

Er is geen wachtlijst. Voor specifieke vragen kan een enkele afspraak volstaan. Andere problemen vragen meer tijd en aandacht.

Tijd voor overleg met derden, rapportage en administratie bedraagt per cliëntcontact een kwartier tot een half uur.

Het is mogelijk spreekuur te houden op de locatie van de werkgever of in de privé-praktijk in Amersfoort.

De investering bedraagt € 84 per uur exclusief BTW. Het tarief reiskosten bedraagt € 40,- per uur exclusief BTW.

Het is natuurlijk ook mogelijk een aantal vaste uren Bedrijfsmaatschappelijk werk af te nemen. Dit alles in overleg zodat zorg op maat mogelijk is.



PRAKTIJK PAUL LEERS
bedrijfsmaatschappelijk werk & coaching

BEDRIJFSMAATSCHAPPELIJK WERK

Het Bedrijfsmaatschappelijk werk (BMW) helpt medewerkers om een oplossing te zoeken voor de problemen die te maken hebben met de werksituatie en / of privé-situatie. Als hulpverlener binnen uw instelling werken we op het kruispunt van arbeidsverhoudingen, organisatie en personele zorg.

Problemen kunnen veroorzaakt worden door verstoorde arbeidsverhoudingen, onvoldoende samenwerking, veranderingsprocessen, gebrekkige communicatie of een te hoge werklast.

Er kunnen moeilijkheden voortkomen uit verzuim, langdurige ziekte of calamiteiten. Er kunnen problemen in de privé-sfeer zijn die het functioneren op het werk negatief beïnvloeden.

De verwijzing vindt plaats volgens de afspraken die met het bedrijf zijn gemaakt; via het spreekuur van de bedrijfsarts, de verzuimcoach of op verzoek van het management of P&O. Wij bieden zo snel mogelijk een eerste gesprek aan. Het uitgangspunt is een intake gevolgd door vijf gesprekken.

Omdat voorkomen beter is dan genezen, hechten we grote waarde aan preventie en consultatie.

WAT KUNNEN WE VOOR U ALS WERKNEMER BETEKENEN?

Tijdens het eerste gesprek wordt samen met u het probleem besproken. Vervolgens wordt er een plan van aanpak gemaakt. Soms zal het nodig zijn anderen hierbij te betrekken, bijvoorbeeld de leidinggevende of de personeelsfunctionaris. Dit alles uiteraard met inachtneming van de code van vertrouwelijkheid.

De Bedrijfsmaatschappelijk werker biedt kortdurende psychosociale begeleiding en advies. Hij ordent en verheldert samen met u de problemen. De interventies zijn ook gericht op de werkhervatting bij verzuim en het voor-komen van uitval.

De Bedrijfsmaatschappelijk werker verheldert, geeft steun en advies, bemiddelt tussen medewerkers en verwijst zonedig naar gespecialiseerde personen en instanties. De Bedrijfsmaatschappelijk werker is resultaatgericht, efficiënt, snel en doelgericht. Er wordt planmatig, professioneel en deskundig gewerkt. Er wordt gezocht naar een evenwicht tussen de belangen van de organisatie en de werknemer. De begeleiding is kortdurend, gemiddeld vijf gesprekken. De Bedrijfsmaatschappelijk werker ondersteunt de werknemer op adequate wijze door wegen te vinden om het probleem op te lossen.

WAT KUNNEN WE VOOR U ALS WERKGEVER BETEKENEN?

Bedrijfsmaatschappelijk werkers ondersteunen ook managers bij het realiseren van gezonde werkverhoudingen, meer welzijn en minder arbeidsstagnaties binnen de afdeling. Verstoorde arbeidsverhoudingen zijn immers vaak de oorzaak van problemen. Het oplossen van verstoringen in arbeidsrelaties geeft een grotere werkmotivatie, lager verzuim en meer binding tussen de organisatie en haar medewerkers. Uiteindelijk geeft dit meer rendement en een aangenamere werksfeer

WAAROM PRAKTIJK PAUL LEERS?

De directe verbinding met de werksituatie is het uitgangspunt. Dat is een belangrijke meerwaarde voor de werkgever en werknemer met betrekking tot de inzet van Bedrijfsmaatschappelijk werk.

De Bedrijfsmaatschappelijk werker kent het bedrijf, de mensen en werkt samen met de bedrijfsarts. Hij heeft een signalerende rol bij knelpunten en is in staat om de problematiek van de cliënt in de juiste context te plaatsen. Praktijk Paul Leers kenmerkt zich door zijn kleinschaligheid, persoonlijke contacten, gedifferentieerde dienstverlening, kortdurende behandeling en uitsluitend de inzet van een ervaren vakspecialist